

СОГЛАСОВАНО
на заседании педагогического совета школы
протокол №1 от 31.08.2018 года

Утверждено
Приказом директора
№33/46-ОД
от «01» сентября 2018 года

Положение
об общем собрании трудового коллектива МБОУ Старомайнская СШ №1

1. Основные положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Уставом учреждения.

1.2. В МБОУ Старомайнская СШ №1 (далее – Учреждение) функционирует общее собрание трудового коллектива школы, деятельность которого регулируется данным Положением.

1.3. Общее собрание трудового коллектива школы является коллегиальным органом самоуправления Учреждения.

1.4. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

1.5. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом самоуправления Учреждения.

2. Основные функции общего собрания трудового коллектива.

К компетенции общего собрания трудового коллектива Образовательной организации относятся:

- 1) рассмотрение вопроса принятия Устава, изменений и дополнений в него;
- 2) определение направлений материально-технического развития Образовательной организации;
- 3) образование органа общественного самоуправления для ведения коллективных переговоров с администрацией Образовательной организации по вопросам заключения коллективного договора, внесение в него дополнений и изменений, контроля его выполнения;
- 4) рассмотрение и принятие коллективного договора, положений по охране труда, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, а также других локальных правовых актов, регламентирующих жизнедеятельность Образовательной организации, в соответствии с действующим законодательством;
- 5) рассмотрение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка сотрудников Образовательной организации;
- 6) определение численности и срока полномочий комиссии по урегулированию трудовых споров Образовательной организации, избрание её членов;
- 7) выдвижение коллективных требований работников Образовательной организации и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 8) принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку;

9) определение порядка премирования, установление стимулирующих надбавок в соответствии с Положением об отраслевой системе оплаты труда работников Образовательной организации;

10) рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Образовательной организации;

11) представление педагогических и других работников к различным видам наградений и поощрений;

12) рассмотрение коллективных ходатайств, писем и другое.

3. *Организация деятельности общего собрания трудового коллектива.*

3.1. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже двух раз в год и решение собрания доводится до сведения всех заинтересованных лиц. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива. Решения общего собрания трудового коллектива Учреждения принимаются простым большинством голосов, присутствующих на собрании работников и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива. При равном количестве голосов решающим является голос председателя. Процедура голосования определяется общим собранием трудового коллектива.

3.2. Заседание общего собрания трудового коллектива является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников Учреждения.

3.3. Протоколы общего собрания трудового коллектива включаются в номенклатуру дел Учреждения и сдаются по акту при приеме и сдаче дел Учреждения. Протоколы заседаний общего собрания трудового коллектива доступны для ознакомления всем работникам Учреждения.

3.4. Решения общего собрания трудового коллектива является обязательным для всех сотрудников Учреждения.

3.5. Общее собрание трудового коллектива созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, Директора.